

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Service Paiement des Dépenses** au niveau de la Division Exécution Budget relevant de la Direction Financière et Comptable/ Pôle Finances et Achats/ Direction Générale Adjointe Ressources et Transformation Digitale. Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<p>Chef de Service Paiement des Dépenses/</p> <p>Division Exécution Budget/</p> <p>Direction Financière et Comptable</p>	<p>-Chef de Service et assimilé, de formation gestion, finance, comptabilité ou audit, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef de Bureau, de formation gestion, finance, comptabilité ou audit, ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation gestion, finance, comptabilité ou audit, Bac+5 minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans à la CNSS ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation gestion, finance, comptabilité ou audit, Bac+3 (licence ou équivalent), ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ;</p> <p>-Maîtrise des techniques de la comptabilité générale et budgétaire ;</p> <p>-Capacité à assurer le contrôle, la validation et le suivi de l'exécution du budget de gestion, dans le respect des textes et procédures en vigueur ;</p> <p>-Capacité à élaborer les tableaux de bord mensuel de suivi de l'évolution des dépenses de gestion par rapport au budget en assurant la concordance des données budgétaires avec les données comptables ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

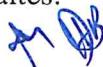
- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2025@cnss.ma** au plus tard le **28 MARS 2025** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Hassan BOUBRIK
Directeur Général

